ПРИНЯТО
решением Совета Учреждения
Протокол
от 18.01.2021 г. № 1

Председатель
Совета Учреждения

_____А.И. Таирова

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГБУДО «Областной Центр
дополнительного образования детей»
от 18.01.2021 г. № 27/15

Директор ГБУДО «Областной Центр
дополнительного образования детей»

_____О.С. Растегняева

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении педагогической нагрузки в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Областной Центр дополнительного образования детей»
(с изменениями и дополнениями, ред. от 06.06.2025 г.)

г. Челябинск
2021 г.

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о распределении педагогической нагрузки в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Областной Центр дополнительного образования детей» (далее – положение) регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации.

2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Областной Центр дополнительного образования детей» (далее – учреждение).

3. Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с государственным бюджетным учреждением дополнительного образования «Областной Центр дополнительного образования детей». К педагогическим работникам относят должности: педагог дополнительного образования, методист, педагог-организатор. Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательной деятельности, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и Уставом учреждения.

II. Структура рабочего времени педагогических работников

4. Выполнение педагогической работы педагогами дополнительного образования (далее – педагоги) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течении рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

5. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку, включает проводимые занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием. Конкретная продолжительность занятий, а также перерывов (перемен) межу ними определяется в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, утвержденными в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, утверждённых приказом директора учреждения. При работе на дол ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

6. Другая часть работы педагогов, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом

учреждения, правилами внутреннего распорядка учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками и регулируется графиками и планами работы педагогического работника, и включает время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению, выполнение обязанностей, связанных с участием в рабочих группах, педагогических, методических советах, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

7. Ненормируемая часть рабочего времени для методиста, педагога-организатора определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

8. В каникулярный период педагогические работники осуществляют иную педагогическую работу: методическую, организационную, связанную с реализацией дополнительных общеразвивающих программ, в пределах нормируемой части их рабочего времени, что регулируется локальными актами учреждения и графиками работ с указанием их характера *(в ред. от 06.06.2025 г., приказ учреждения от 06.06.2025 г. № 802/8 «О внесении изменений в Положение о распределении педагогической нагрузки в ГБУДО «Областной Центр дополнительного образования детей»).*

9. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

10. Периоды отмены занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников учреждения. Занятия проводятся в онлайн формате на образовательной платформе Moodle согласно расписанию, утвержденному приказом директора учреждения.

III. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

11. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану дополнительных общеразвивающих программ, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в учреждении *(в ред. от 06.06.2025 г., приказ учреждения от 06.06.2025 г. № 802/8 «О внесении изменений в Положение о распределении педагогической нагрузки в ГБУДО «Областной Центр дополнительного образования детей»).*

12. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года.