



Министерство образования и науки Челябинской области
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Областной Центр дополнительного образования детей»
454081, г. Челябинск, ул. Котина, 68, тел. 8(351) 225-01-08
E-mail: ocdod@mail.ru

П Р И К А З

Челябинск

«17» сентября 2024 г.

№ 1348

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГБУДО «Областной Центр дополнительного образования детей»

В соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 19.06.2024 г. № 368-п «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 31.08.2010 г. № 132-П», постановлением Правительства Челябинской области от 09.09.2024 г. № 520-п «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 31.08.2010 г. № 132-П», решением Совета учреждения (протокол от 17.09.2024 г. № 5) п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников ГБУДО «Областной Центр дополнительного образования детей», утвержденного приказом ГБУДО «Областной Центр дополнительного образования детей» от 30.10.2017 г. № 661:

1.1. Пункт 22 раздела V изложить в следующей редакции:

«Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с проверкой письменных работ, заведованием филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных, предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

1.2. Пункт 35 раздела VI дополнить абзацами следующего содержания:

«выплаты молодым специалистам в следующих размерах:

при стаже работы 1 год - 60 000,0 рубля;

при стаже работы 2 года - 100 000,0 рубля;

при стаже работы 3 года - 140 000,0 рубля;»

1.3. Дополнить раздел VI пунктом 39-1 следующего содержания:

«39-1. Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование, впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Выплата молодым специалистам осуществляется молодым специалистам, трудоустроившимся с 1 сентября 2023 года.

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистам в соответствии с абзацем первым настоящего пункта).

Период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста.

Выплаты молодым специалистам осуществляются по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа работы, предусмотренного абзацами седьмым – девятым пункта 35 настоящего Положения.».

2. Руководителю Медиацентра Симоновой А.А. разместить локальный акт с изменениями и дополнениями на официальном сайте ГБУДО «Областной Центр дополнительного образования детей».

3. Контроль за исполнением приказа возлагается на главного бухгалтера Галееву Е.Т.

Директор

О.С. Растегняева

Разослать: в дело, Галеевой Е.Т., Шумковой Н.П., Таировой А.И., Полозок Ю.В., Тарасовой В.К., Бычкову А.Н., Симоновой А.А., Китайгоре А.С., Успенскому А.И., Водопьянову А.В., Хохловой О.Ф. (председателю первичной профсоюзной организации)