



ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР
дополнительного
образования детей

Министерство образования и науки Челябинской области
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Областной Центр дополнительного образования детей»
454081, г. Челябинск, ул. Котина, 68, тел./факс 773-62-82,
E-mail: ocdod@mail.ru

П Р И К А З

Челябинск

«10» ноября 2022 г.

№ 1359

Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков в ГБУДО «Областной Центр дополнительного образования детей»

В соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с решением Совета учреждения (протокол от 10.11.2022 г. № 5) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Областной Центр дополнительного образования детей» (приложение).
2. Методисту Медиацентра Китайгоре А.С. разместить локальный акт на официальном сайте ГБУДО «Областной Центр дополнительного образования детей».
3. Контроль за исполнением приказа возлагается на заместителя директора по безопасности Успенского А.И.

Директор

О.С. Растегняева

Разослать: в дело, Таировой А.И., Успенскому А.И., Волковой А.Е., Китайгоре А.С.

Приложение
к приказу ГБУДО «Областной Центр
дополнительного образования детей»
10.11.2022 № 1359

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков
в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Областной Центр дополнительного образования детей»

г. Челябинск
2022 г.

I. Общие положения

1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Областной Центр дополнительного образования детей» (далее – учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в учреждении.

2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава учреждения и других локальных актов учреждения.

II. Порядок оценки коррупционных рисков

4. Оценка коррупционных рисков в деятельности учреждения проводится на регулярной основе, ежегодно, в I квартале текущего календарного года.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

5. Оценку коррупционных рисков в деятельности учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий.

6. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

6.1. Проведение анализа деятельности учреждения, выделив:

отдельные процессы;

составные элементы процессов (подпроцессы).

6.2. Выделение «критических точек» (элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

6.3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником учреждения или учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

6.4. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

6.5. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

6.6. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

проведение обучающих мероприятий для работников учреждения по вопросам противодействия коррупции;

создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций;

использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

III. Карта коррупционных рисков

7. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:

зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

перечень должностей учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

8. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается директором учреждения.

9. Изменению Карта подлежит:

по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в учреждении;

в случае внесения изменений в должностные инструкции работников учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы учреждения;

в случае выявления фактов коррупции в учреждении.

Приложение
к Положению об оценке
коррупционных рисках
в ГБУДО «Областной Центр
дополнительного образования детей»

ФОРМА

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБУДО «Областной Центр
дополнительного образования детей»
от _____ № _____

Директор ГБУДО «Областной Центр
дополнительного образования детей»
_____ Ф.И.О

Карта коррупционных рисков
государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
«Областной Центр дополнительного образования детей»

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасные функции и полномочия)	Перечень должностей учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению