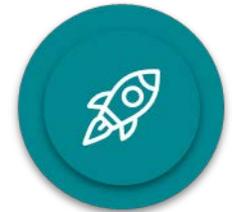


Основные этапы реализации проекта «Региональная модель ресурсного центра по внедрению наставничества»

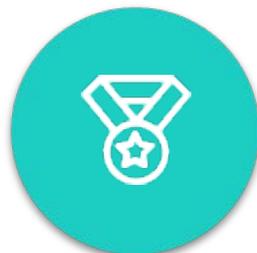
Задачи, которые помогает решать технология наставничества:

- улучшение качества подготовки новых и опытных сотрудников;
- быстрое освоение корпоративной культуры;
- внедрение корпоративных стандартов и обеспечение их преемственности;
- предоставление наставникам возможностей карьерного роста;
- снижение «текучести» персонала;
- формирование сплоченного грамотного коллектива;
- рост производительности труда.



Перспективные направления развития института наставничества в сфере образования:

- развитие талантов;
- профориентация;
- профессиональная подготовка;
- учебная мотивация;
- поддержка в инклюзивном образовании;
- реализация индивидуальных образовательных планов.



Запланированные мероприятия:

- отбор 10 муниципальных площадок для реализации проекта;
- кейс-сессия «Конструктор идеального наставничества»;
- вводный семинар хакатон «Ставь на будущее»;
- форсайт-сессии «Вызов»;
- серия педагогических мастерских для педагогов-наставников «Softs kills – скрытый ресурс развития практики наставничества»;
- форум для педагогов наставников;
- установочные методические семинары;
- региональный конкурс лучших практик «Наставник будущего»;
- электронная платформа «Атлас лучших практик».



Контакты

Адрес: г. Челябинск, ул. Котина 68, ул. Воровского 36А

Телефон: +7 (351) 773 62 82; +7 (351) 232 16 56

Сайт: ocdod74.ru

EMAIL: ocdod@mail.ru

