

ПРИНЯТО
решением Совета Учреждения
Протокол
от 07.05.2018 № 2

Председатель
Совета Учреждения
Таирова - А.И. Таирова

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГБУДО «Областной Центр
дополнительного образования детей»
от 08.05.2018 № 240/1

Директор ГБУДО «Областной Центр
дополнительного образования детей»
И.Г. Скалунова И.Г. Скалунова

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении квоты для приема на работу инвалидов
в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Областной Центр дополнительного образования детей»

г. Челябинск,
2018 год

I. Общие положения

1. Настоящее положение об установлении квоты для приема на работу инвалидов в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Областной Центр дополнительного образования детей» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.04.1996 г. № 36-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 27.03.2003 г. № 143-ЗО «Об установлении квоты для приема инвалидов в Челябинской области».

2. Положение разработано с целью обеспечения инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, а также в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации.

3. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов в государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Областной Центр дополнительного образования детей» (далее – Учреждение).

4. Основные понятия:

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Ограничение жизнедеятельности - полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организации) для трудоустройства инвалидов, которые работодатель обязан создать или выделить за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Квотирование рабочих мест - создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов. Квотирование рабочих мест осуществляется для обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов, имеющих по заключению уполномоченного на то органа показания к трудоустройству.

Под специальными рабочими местами для трудоустройства инвалидов понимаются рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения,

дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

II. Установление квоты для приема на работу инвалидов

5. В Учреждении, при численности работников более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников, при численности работников не менее 35 человек и не более 100 человек - в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

6. Права Учреждения:

запрашивать и получать в органе, уполномоченном на выполнение функций в сфере занятости населения, информацию, необходимую при создании рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

трудоустраивать инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов как по направлению органов службы занятости населения, так и самостоятельно.

7. Обязанности Учреждения:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;

соблюдать установленные квоты;

принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах (их количество, профессии, классы тяжести, вредности и напряженности и т.д.);

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

представлять информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении установленной квоты.

8. Квота считается выполненной, если на все созданные или выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды в соответствии с трудовым законодательством.

III. Условия труда инвалидов

9. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

10. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

11. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

12. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

13. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

14. При нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное представление информации, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты Учреждение несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.